

# NO.51 漳和 即時通

出刊日期：  
113.05.25

發行者：新北市立漳和國中  
發行人：何文慶 校長  
主編：李協政 主任  
編輯：輔導處 資料組  
校址：235新北市中和區廣福路39號  
網址：WWW.CHJH.NTPC.EDU.TW  
總機：(02)2248-8616

WHAT'S  
NEW?

## 112學年度 技藝班 回顧

親愛的九年級技藝班同學們：  
時間過得很快，一年的技藝班  
學習已經結束，這一年的體驗  
中，有什麼收穫呢？我們相  
信，當你越認真的投入，你的  
體驗與成長必然是更為豐碩。  
技藝班的學習就是讓自己提早  
體驗技術型高中的學習模式，  
也是探索自己興趣及性向的好  
機會，你有沒有覺得，更了解  
自己了呢？

過去這一年的學習，很  
感謝有很多師長陪伴，  
智光商工的廚房裡有著  
**銘盛老師**來回照看大家  
的身影；莊敬高職美容  
美髮教室、廚房、縫紉  
教室都有**嘉琪老師**陪伴  
著大家；南強工商汽車  
工廠、資訊教室，**宜君  
老師**幫你們留下許多的  
珍貴照片；能仁家商的  
設計課程，**揚或老師**給  
我們好多的鼓勵！還有  
四間職校老師們認真的  
教導，這一年因為您們  
的付出，讓我們更茁壯  
成熟，謝謝老師！❤️





# 出發

## 前往我們的技藝班~



智光商工-餐飲技藝班  
112學年度上學期



### 進廚房須知

- 衛生第一
- 服儀端正
- 態度積極
- 謹慎小心



謝謝佳蓉老師一年的教導  
有您真好



智光商工-食品技藝班  
112學年度下學期



## 莊敬-美容美髮技藝班

美感·服務·專業·耐心

謝謝俊傑老師



## 莊敬-烹飪縫紉技藝班

謝謝政裕老師、秀慧老師的細心指導

~有您們真好~

# 能仁-設計職群



~美妙的藝術創作旅程~

# 能仁-設計職群



又酷又厲害的瑋軒老師

# 南強-動力機械

一技在手，未來看我

認真、積極、謹慎、準備



宥慶老師

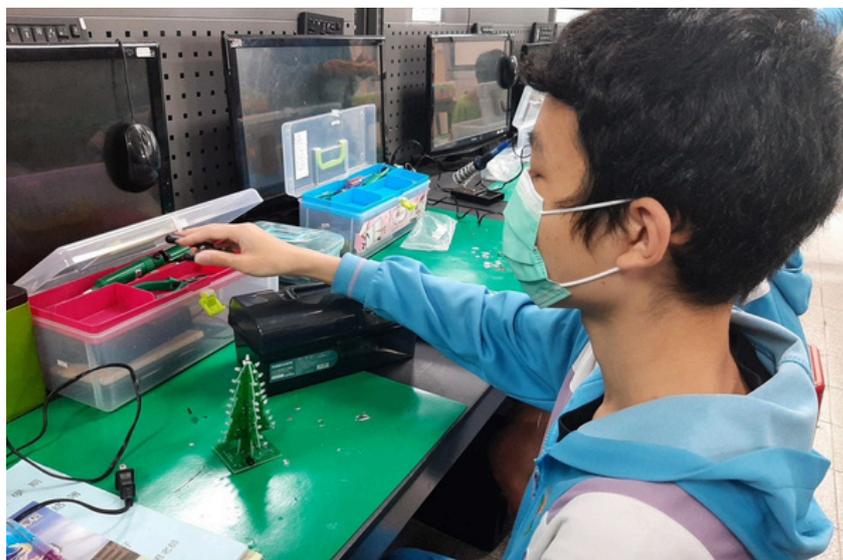
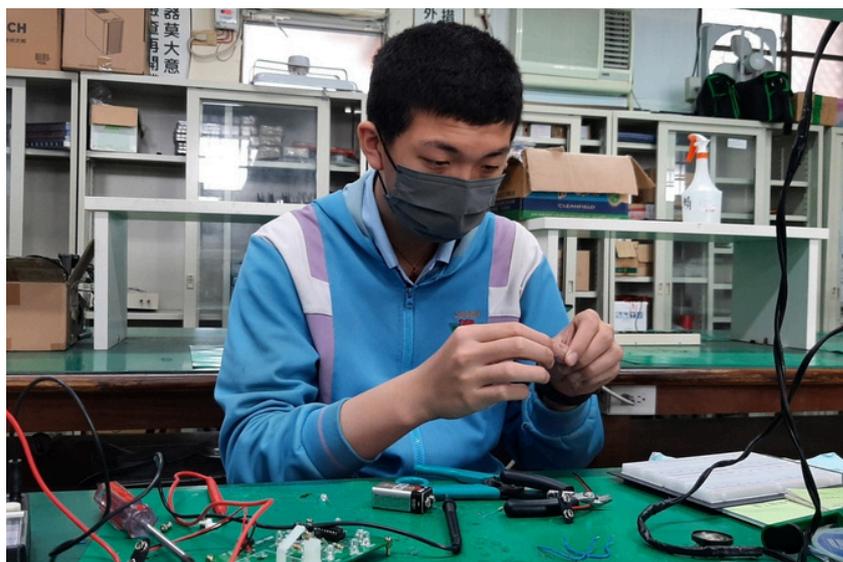
謝謝您的指導

我們收穫很多

# 南強-電機電子

專注認真，亮麗一生

專注、細膩、嘗試、準確



明耀老師  
您的認真教誨  
幫助我們成長



# 成果展

## 112學年度技藝班

### 師長的 勉勵



### 認識你自己

追求無憾地投入，當下的每一個影格都是拼圖，總有一天一切都會清楚，人生沒有繞路，每一步都算數。

天命，是天賦才情、熱情投入、機會貴人三者的交會。因為十分難得，所以十分珍貴。天賦無法奢求，機會必須等待，唯一可以決定的是你的現在。

加油！我們為你喝采！



### 作品心態

用「作品」來看待自己的付出成果，而非作業。作業投機就是「作弊」，作業應付必然「作廢」。作品讓自己驕傲，作業讓自己焦躁。用心累積自己的作品，成功已在不遠處。

### 常懷感謝，沒有當然

每份尊重、信任與善意，都是值得珍惜的美好，值得感謝與守護，絕非理所當然。感謝每一位栽培你的師長，每一個陪伴你的夥伴，每一段共處的時光，還有那認真生活與學習的自己。

每一位認真的伙伴都是漳和的驕傲，技藝班已經結束，旅程正要開始！真誠祝福你們~



漳和國中技藝班

## 勞動權益課程

~自身的權益，須用心守護~



### 1. 雇主有建立「友善職場」的責任

雇主應禁止就業歧視、防止職場霸凌，建立重視平等的工作職場。雇主與員工應彼此尊重、合作，落實安全與健康的工作環境。

### 2. 不隨便遲到早退，是基本工作倫理

勞工也要遵守工作倫理，養成權利與義務並行的觀念。



### 3. 工作技能不可少，職場態度更重要

重視職場倫理代表著對工作的責任感，展現出敬業的工作態度，追求工作中的成就感。





# 漳和國中技藝班

## 勞動權益課程

所謂「職場性騷擾」，指的就是所有發生在工作場所不受歡迎、帶有性意味或性別歧視的言行舉止。《性別工作平等法》明文規定雇主在招募、僱用和管理時，有義務防止職場性騷擾行為；當有性騷擾之情形發生時，雇主應採取立即有效之糾正及補救措施。

《性別工作平等法》對於性騷擾的定義如下：

一、敵意式性騷擾：受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

二、交換式性騷擾：雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

**勇敢求助 性騷停住**

依據衛生福利部統計，103年受理性騷擾申訴調查案件發生於大眾運輸工具者占12%，排名第三

**遇到性騷擾，該怎麼辦？**

**大聲說不/**  
勇於向對方表達自己不舒服的感覺

**尋求協助/**  
向身邊的人(如:公車司機)  
說明自身遭遇

**提出申訴/**  
向性騷擾事件主管機關提起申訴;  
或撥打新北市性騷擾諮詢專線  
0800-000-785(請幫我)

- **案例：小花的主管以談論公事為由，要求小花到會議室閉門洽談，結果主管在會議室中突然對小花熊抱及摸胸，嚇得小花奪門而出。這時候小花可以做什麼維護自身權益呢？**

這就是典型的職場性騷擾。她可以立即向公司性騷擾申訴的受理窗口提出申訴，如果不知道該向誰申訴，最快的方式就是找老闆或是人資部門或是管理部門的最高主管，無論以口頭或書面方式（申訴書、E-MAIL、LINE或是可確認對方能收到的任何通訊方式皆可）向公司內部提出申訴，並尋求助。如果公司對於小花的性騷擾申訴不理不睬，或是未依法處理，小花還可以針對雇主向勞務提供地的勞政主管機關提出申訴。



我的身體我做主，堅決表示：不要就是不要！  
美好安全的職場，需要你我一起共同守護！

